

Muster-Qualitätspolitik des DRK-Kreisverbandes

zum Qualitätsmanagement

Grundlage der Qualitätspolitik bilden das Leitbild und die Grundsätze des Deutschen Roten Kreuzes, die allen Mitarbeitenden bekannt sind und denen alle Mitarbeitende verpflichtet sind. Dabei finden die jeweils geltenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen Beachtung.

Grundlage für alle Entscheidungen, Handlungen und Überprüfungen sind die Grundsätze des Roten Kreuzes:

* Menschlichkeit
* Unparteilichkeit
* Neutralität
* Unabhängigkeit
* Freiwilligkeit
* Einheit
* Universalität

Unsere Qualitätskriterien werden wie folgt beschrieben:

* Leitbild und Grundsätze des DRK sind Grundlage der Qualitätspolitik
* Qualitätsentwicklung orientiert sich an den Rahmenbedingungen der Kindertageseinrichtung, den Qualifikationen der Mitarbeitenden und den Bedürfnissen der Kinder und Eltern
* Ausstattung mit finanziellen und personellen Mitteln und deren wirtschaftlicher Einsatz wird regelmäßig überprüft und jährlich angepasst
* Sicherstellung und Weiterentwicklung des Leistungsangebotes
* Verwirklichung des Anspruches auf Bildung und Förderung der Persönlichkeit eines jeden Kindes
* Wertschätzende Mitwirkung der Kinder im pädagogischen Alltag und Möglichkeiten zur Beschwerde von Kindern
* Umsetzung eines Schutzkonzeptes für Kinder
* Umsetzung des eigenständigen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag
* Zusammenarbeit mit allen Familien unabhängig von ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, ihrer Nationalität, ihres Geschlechtes, ihrer Behinderung, ihrer Religion oder ihrer Weltanschauung
* Kinder mit Behinderung und Kinder, die von Behinderung bedroht sind, sollen gemeinsam mit Kindern ohne Behinderungen gefördert werden
* Beratung und Information der Erziehungsberechtigten insbesondere in Fragen der Bildung und Erziehung in einem partnerschaftlichen und vertrauensvollen Verhältnis
* Wertschätzende Elternmitwirkung in der Kindertageseinrichtung und Möglichkeiten zur Beschwerde
* Qualitätssicherung und -entwicklung der pädagogischen Arbeit, durch Fort- und Weiterbildungen der Mitarbeitenden, die als Team engagiert und kooperativ miteinander arbeiten
* Mitwirkung der pädagogischen Fachkräfte bei der Gestaltung der pädagogischen Arbeit und die Möglichkeit zur Beschwerde von Mitarbeitenden
* Wertschätzende und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Fachberatung
* Konstruktive Zusammenarbeit mit angebots- und einrichtungsübergreifenden Organisationen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ort/Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift Träger Unterschrift Leitung

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift Mitarbeitende