

### 4.3 Stellenbeschreibungen

Stellenbeschreibungen helfen in der Praxis, klare Aufgabenbereiche abzustecken und Zuständigkeiten bezogen auf die jeweilige Stelle klärend zu definieren. Auf diesem Wege kann beispielsweise eine Einrichtungsleitung in ihren Verantwortungsbereichen gestärkt werden und ebenso von Aufgaben, die nicht in ihrem Verantwortungsbereich liegen, entlastet werden.

Auch wenn in Kindertageseinrichtungen viele Tätigkeiten im Team entwickelt und umgesetzt werden, ist die Abgrenzung der Aufgabenbereiche zwischen pädagogischer Fachkraft und Leitung über eine Stellenbeschreibung sinnvoll. Auf diesem Wege kann aufgezeigt werden, welche Aufgaben insgesamt verteilt werden müssen und welche Absprachen zwischen Träger und Mitarbeiter\*innen dafür getroffen werden sollten.

Die Beteiligung der Mitarbeiter\*innen, vor allem bei Neueinführung von Stellenbeschreibungen, ist eine Grundvoraussetzung dafür, dass sich die Person mit der Stelle identifiziert und die Arbeitsstelle motiviert ausfüllen kann.

Diese fünf Gründe verdeutlichen, warum eine aktuelle Stellenbeschreibung hilfreich und wichtig ist:

1. **Transparenz schaffen:**  
Jede\*r Mitarbeiter\*in sieht, welche Anforderungen an sie oder ihn gestellt werden, wem sie jeweils unterstellt sind und wer wiederum ihnen unterstellt ist.
2. **Motivation unterstützen:**  
Die Mitarbeiter\*innen überblicken ihren gesamten Kompetenzbereich. Dies erhöht das Verantwortungsbewusstsein, die Arbeitszufriedenheit und damit auch die Motivation.
3. **Übersichtliche Strukturen gestalten:**  
Wenn die Stellenbeschreibungen im jährlichen Mitarbeiter\*innengespräch auf den aktuellen Stand gebracht werden, wird darüber automatisch die Arbeit im Team klar strukturiert.
4. **Kompetenzüberschreitungen vermeiden:**  
Jede\*r Mitarbeiter\*in verfügt über eine eindeutige Definition ihrer bzw. seiner Aufgabenbereiche und kennt ihre bzw. seine Befugnisse. Diskussionen über Zuständigkeiten und damit verbundenen Reibungsverlusten kann auf diesem Wege vorgebeugt werden.
5. **Ausschreibung freier Stellen vereinfachen:**  
Die Formulierung einer Stellenausschreibung ist direkt aus der aktuellen Stellenbeschreibung ableitbar.