

4.4 Personalgewinnung und -bindung

Vor dem Hintergrund des wachsenden Personalbedarfs im Bereich der Frühkindlichen Bildung und durch den Ausbau der Betreuungsplätze stehen in Westfalen-Lippe viele Träger vor einem nahezu leergefegten Arbeitsmarkt bezüglich pädagogischer Fachkräfte. Vor diesem Hintergrund spielt es eine immer größere Rolle, sich als Arbeitgeber langfristig attraktiv für Fachkräfte aufzustellen.