

# Personalentwicklung für Freiwillige

Carola Reifenhäuser

**beratergruppe ehrenamt**

Qualifizierungspartner der Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland (fjs e. V. )

# Personalentwicklung



---

# Personalentwicklung

# Personal Development

## Mittel .

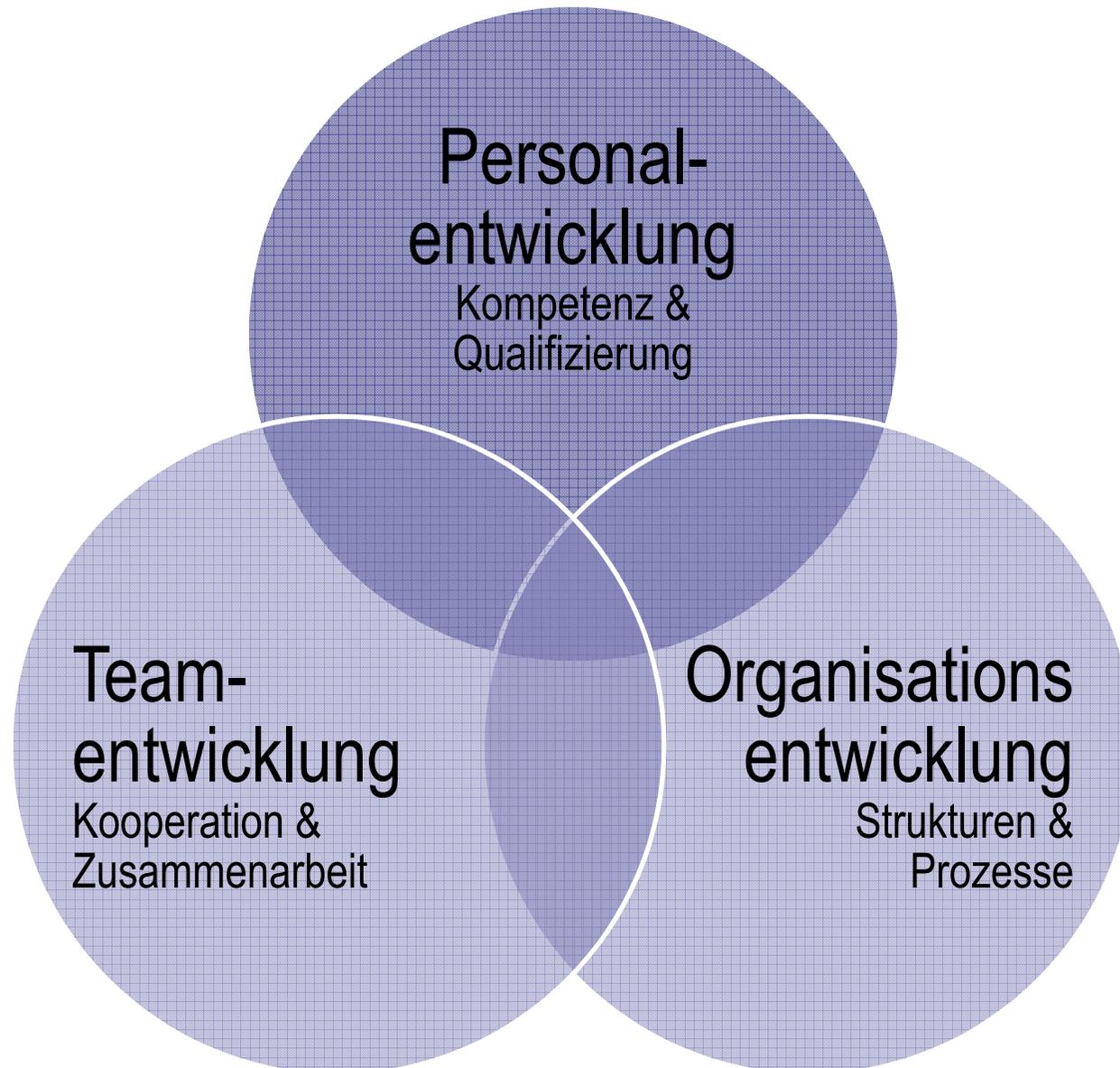
Personal Development (Personalentwicklung)



Ziele des Unternehmens mit den Zielen der  
Mitarbeiter sowie deren Fähigkeiten und  
Motivation in Übereinstimmung zu bringen

# Was ist Personalentwicklung?

---



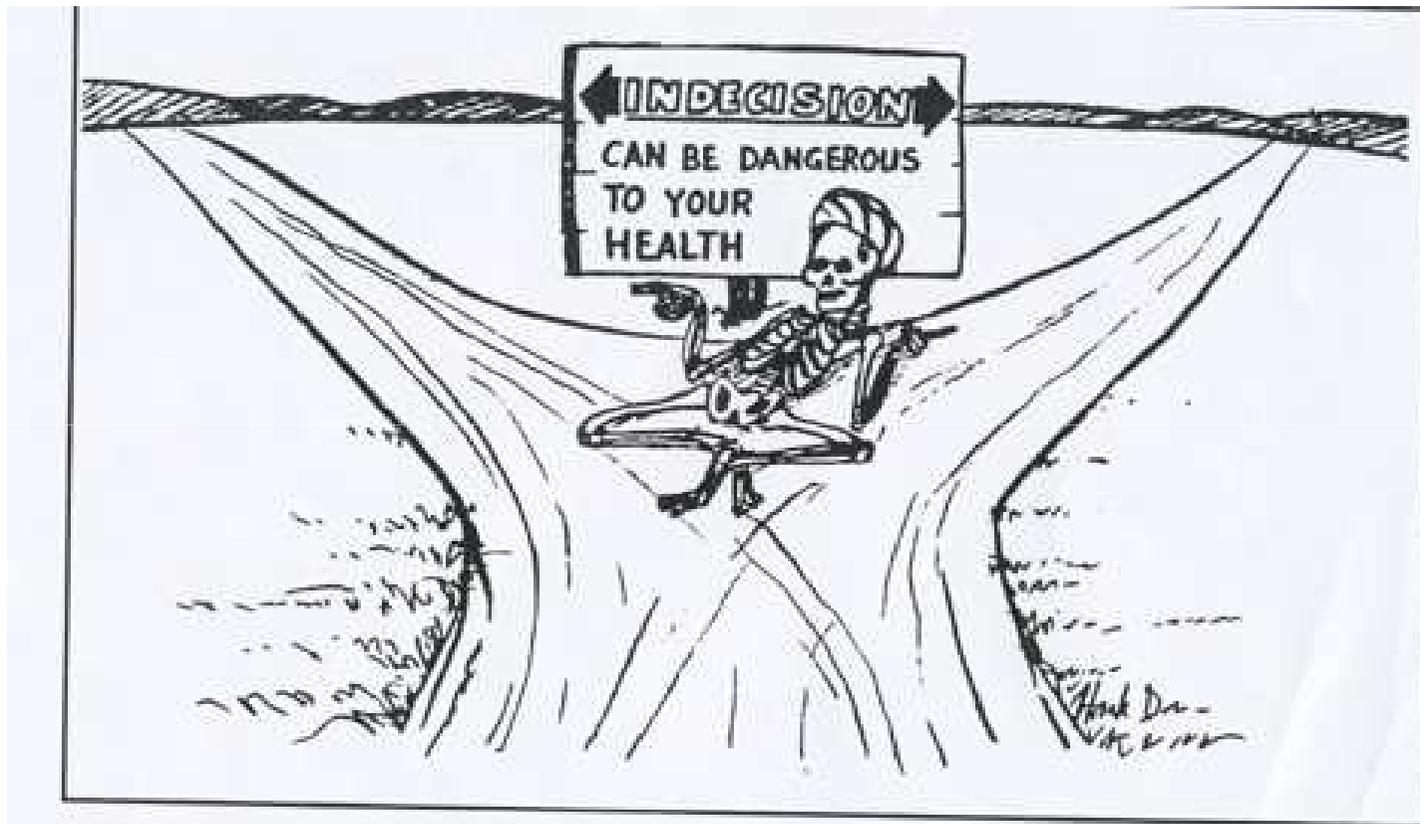
Was ist Personalentwicklung?

---

berater  
gruppe ehren  
amt

Personalentwicklung =  
Bildung + Förderung  
aller MitarbeiterInnen

nach Wolfgang Mentzel, 2001



„Unentschiedenheit gefährdet die Gesundheit“

# Unterschiede im Management von HA und EA

## > Felder der PE

Hauptamt	Ehrenamt
Mitarbeiterplatzierung	Matching
Mitarbeitergespräche	Entwicklungsgespräche
Laufbahnplanung	Freiwilligen“Karriere“
Qualifizierung	Qualifizierung
Nachfolgeregelungen	Nachfolgeplanung (Mentoring)

# Unterschiede im Management von HA und EA

## > Ziele der PE

Hauptamt	Ehrenamt
Die richtige Qualifikation auf die richtige Stelle	Passung von individuellen Ressourcen und Bedarfen
Beurteilung und Weiterentwicklung	Rückmeldung und Weiterentwicklung
Motivation, Transparenz des Mitarbeiterpotentials	Motivation, Nutzen von Fähigkeiten
Anpassung an Arbeitsplatzanforderungen	Motivation, Anerkennung, Weiterentwicklung
Vakanzen vermeiden	Erhalten von Know how, Erhalten der Stelle



# Bildung + Förderung



- Aus- Fort- und Weiterbildung
- Coaching, Supervision
- Lesestudium
- Diskussionsabende
- Erfahrungsaustausch
- Fachtag
- Bildungsreise
- Entwicklungsgespräch
- Freiwilligen-Karriere
- Mentoring
- Teamentwicklung
- Mediation
- Feedbackgespräch