

Rahmenbedingungen in Ihrer Organisation

Durch gute Rahmenbedingungen ist Ihre Organisation für Freiwillige attraktiv!

Folgende Punkte sollte Ihre Organisation beachten:

- Ansprache, Einführung und Anleitung (Pate) bieten.
- Abgestufte Möglichkeiten zum Mitmachen bieten, wie z.B. kurzfristige Engagementmöglichkeiten in Projekten, Schnupperengagements etc.
- Zeitlichen Rahmen festlegen.
- Eine konkrete Engagementvereinbarung mit den Freiwilligen abschließen, in der die gegenseitigen Erwartungen schriftlich festgehalten sind.
- Klare Aufgabenbeschreibung erstellen.
- Motive und Interessen des Freiwilligen berücksichtigen.
- Absprachen mit allen Beteiligten treffen und sowohl Hauptamtliche als auch andere Freiwillige in die Planung einbeziehen.
- Für einen festen Ansprechpartner (z.B. Mentor, Freiwilligen-Koordinator) sorgen.
- Erstattung des tatsächlichen Aufwands (z.B. Fahrtkosten).
- Für Erfolgserlebnis sorgen (z.B. durch Presseartikel).
- Eine Kultur der Anerkennung pflegen, sowohl für Hauptamtliche als auch für Freiwillige.
- Eine Kultur des Willkommens und der Verabschiedung pflegen.
- Den Freiwilligen einen sichtbaren Status geben, z.B. durch Visitenkarten, Namensschild oder Ausweis.
- Qualifizierung und Teilnahme an Fortbildungen ermöglichen.
- Versicherungsschutz bieten.