

Tätigkeitsbeschreibung/Aufgabenprofil

Koordinator/in ehrenamtlicher Wohlfahrtsarbeit

1. Aufgabenbeschreibung

(Um welche konkrete Aufgaben/Tätigkeiten handelt es sich dabei?)

- Koordination ehrenamtlicher Wohlfahrtsarbeit im Kreisverband
- Gewinnung, Begleitung und Förderung ehrenamtlicher Mitarbeiter/-innen in der Wohlfahrtsarbeit
- Unterstützung und Ausbau vorhandener Angebote in der Wohlfahrtsarbeit
- Entwicklung und Umsetzung neuer Konzepte in der ehrenamtlichen Wohlfahrtsarbeit
- Organisation bzw. Vermittlung von Aus- und Weiterbildungen für Ehrenamtliche
- Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und Organisationen vor Ort
- Öffentlichkeitsarbeit im Bereich der ehrenamtlichen Wohlfahrtsarbeit
- Pflege der DRK-Statistik: „Ehrenamtliche Wohlfahrts- und Sozialarbeit“

2. Ziele und Erwartungen der Aufgabe

(Was soll erreicht werden?)

- Schaffung eines DRK eigenen Profils in der Wohlfahrtsarbeit
- Stärkung und Ausbau ehrenamtlicher Wohlfahrtsarbeit vor Ort
- gezielte Gewinnung und Förderung Ehrenamtlicher für und aus der Wohlfahrtsarbeit
- bessere Zusammenarbeit zwischen haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitern/-innen des Kreisverbandes
- Aufbau eines Informations- und Kommunikationsnetzwerkes zwischen den Kreisverbänden und mit dem Landesverband

3. Anforderungen

(Welche Fertigkeiten, Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen werden gewünscht?)

- Freundlichkeit
- Flexibilität
- Toleranz
- Kooperationsfähigkeit/Teamfähigkeit
- Kommunikations-, Führungs- und Organisationsqualitäten
- Ausbildungsbereitschaft
- Kenntnisse über die Verbandsarbeit und Verbandsstrukturen
- Ortskenntnisse
- Kenntnisse über die Aufgabenfelder der Wohlfahrtsarbeit des DRK

4. **Umfang der Tätigkeit**

(Welcher Zeiteinsatz ist erforderlich?)

Je nach Modell individuell festzulegen

5. **Einsatzort**

(Wo ist der Ort der Tätigkeit?)

Kreisverband

6. **Kooperationspartner**

(Wer arbeitet mit dem Koordinator zusammen?)

- Rotkreuzleitung
- Freiwilligen- und Ehrenamtskoordinator des Kreisverbandes
- Kreisgeschäftsführung
- Servicestelle Ehrenamt des Landesverbandes
- Organisationen, Verbände vor Ort
- An der DRK Arbeit Interessierte

7. **Unterstützung**

(Wer unterstützt den Koordinator in seiner Arbeit? An wen kann sich der Koordinator wenden, um Hilfestellungen zu erhalten? Wer ist zuständig bei Problem- und Notfällen?)

- Rotkreuzleitung
- Freiwilligen und Ehrenamtskoordinator des Kreisverbandes
- Kreisgeschäftsführung
- Servicestelle Ehrenamt des Landesverbandes
- Organisationen, Verbände vor Ort
- Alle haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter des Kreisverbandes bzw. der Ortsvereine

8. **Vertretungsregelung**

(Ist Vertretung bei Ausfall nötig, wenn ja, wer vertritt?)

Je nach Modell vor Ort festzulegen

9. **Sonstiges**